

## BÀI DỰ THI BÚA LIÊM VÀNG KHỐI DNTW NĂM 2022

Họ và tên: *Trần Thị Thương*  
Đơn vị: Đảng viên Chi bộ Khối Nghiệp vụ  
Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Đông Triều - TKV.

### ***Công tác ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022 của Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Đông Triều - TKV***

Năm 2022 là năm có ý nghĩa hết sức quan trọng đối với Công ty Nhiệt điện Đông Triều - TKV, là năm kỷ niệm 10 ngày thành lập (01/7/2012 - 01/7/2022), đánh dấu một mốc son trong quá trình xây dựng, phát triển và trưởng thành của Công ty.

Với ý nghĩa và tầm quan trọng đó, ngay từ đầu năm, Đảng ủy Công ty nhiệt điện Đông Triều - TKV đã ban hành Nghị quyết số 46-NQ/ĐU ngày 06/01/2022 về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2022 cùng với 10 nghị quyết chuyên đề để triển khai lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Mặc dù vậy, trong thời gian qua, Đảng bộ Công ty nhiệt điện Đông Triều - TKV đã gặp phải rất nhiều khó khăn, vướng mắc dẫn đến tác động to lớn đến hoạt động SXKD cũng như công tác xây dựng Đảng của đơn vị.

Quý I năm 2022, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến rất phức tạp tại đơn vị, đã có 131 trong tổng số 275 CBCNV của đơn vị bị nhiễm Covid-19, có thời điểm đơn vị không có đủ lực lượng lao động để bố trí đủ cho các kíp sản xuất đã gây ảnh hưởng rất lớn đến công tác duy trì vận hành các tổ máy phát điện. Tuy vậy, Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, phân xưởng từng bước khắc phục khó khăn, sắp xếp, bố trí hợp lý lực lượng lao động để đáp ứng yêu cầu sản xuất và duy trì nhà máy vận hành an toàn, ổn định, ko để xảy ra sự cố dừng tổ máy do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19.

Quý II năm 2022, đơn vị gặp phải một biến cố lớn nhất kể từ khi được thành lập đã có phần ảnh hưởng đến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị, qua đó tác động lớn đến hoạt động SXKD của đơn vị. Tuy nhiên, được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời và quyết liệt của Đảng ủy, HĐQT, Ban lãnh đạo điều hành Tổng công ty, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị đã đoàn kết, đồng lòng cùng nhau giữ vững ổn định nội bộ, duy trì vận hành ổn định, hiệu quả các tổ máy phát điện và đạt được các kết quả đáng khích lệ.

Trong 9 tháng đầu năm 2022, đơn vị đã đạt được một số kết quả cụ thể như sau:

- Sản lượng điện sản xuất đạt 2.244 triệu kWh, bằng 76,07% so với kế hoạch giao.
- Sản lượng điện thương phẩm đạt 1.995 triệu kWh, bằng 76,25% so với kế hoạch giao .
- Doanh thu đạt 2.895 tỷ đồng, bằng 83,6% so với kế hoạch giao.
- Lợi nhuận đạt khoảng 744,356 tỷ đồng, bằng 119,4% so với kế hoạch giao.
- Tiền lương bình quân (theo đơn giá kế hoạch) đạt 17,19 triệu đồng/người/tháng, bằng 110% so với tiền lương bình quân kế hoạch giao.

Các kết quả SXKD mà đơn vị đã đạt được trong thời gian qua là minh chứng rõ ràng thể hiện trong hoàn cảnh khó khăn nhất, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị đã phát huy tốt tinh thần đoàn kết, cùng nhau nỗ lực vượt qua tất cả khó khăn, vướng mắc, trở ngại để phấn đấu đạt được thành tích tốt nhất nhằm chào mừng kỷ niệm 10 năm ngày thành lập Công ty nhiệt điện Đông Triều - TKV.

Giai đoạn cuối năm 2022 là giai đoạn rất quan trọng trong việc triển khai thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng cả năm 2022 của Công ty. Trong đó, quý IV, đơn vị còn phải tiếp tục triển khai thực hiện công tác bảo dưỡng, sửa chữa các tổ máy phát điện

đồng thời phải tận dụng thời tiết mùa khô để vận hành các tổ máy phát điện ở mức công suất cao nhất nhằm gia tăng sản lượng phát điện cả năm 2022, qua đó nâng cao hiệu quả SXKD của cả năm 2022.

Với nhận định tình hình 6 tháng cuối năm 2022 như trên, đơn vị đề ra một số mục tiêu, nhiệm vụ SXKD trong 6 tháng cuối năm 2022 như sau:

- Sản lượng điện sản xuất: phấn đấu đạt > 750.000 MWh;
- Doanh thu: phấn đấu đạt > 800 tỷ đồng;
- Lợi nhuận: mục tiêu cả năm phấn đấu đạt > 180 tỷ đồng;
- Tiền lương bình quân: phấn đấu đạt > 17 triệu đồng/người/tháng.



*Công nhân sửa chữa đang xử lý sự cố*

Để thực hiện hoàn thành được mục tiêu đề ra như trên, đơn vị coi việc ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động có ý nghĩa then chốt, quyết định. Vì vậy, Đảng bộ Công ty nhiệt điện Đông Triều - TKV đề ra một số giải pháp để ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị như sau:

*Một là*, xác định việc ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị là nhiệm vụ trọng tâm cần được Đảng ủy Công ty và các chi ủy chi bộ trực thuộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo trong 3 tháng cuối năm 2022.

*Hai là*, tiếp tục giữ vững sự đoàn kết, thống nhất từ tư tưởng đến hành động trong nội bộ từ Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty, tổ chức Công đoàn, tổ chức Đoàn thanh niên đến các phòng, phân xưởng và toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị.

*Ba là*, tăng cường công tác tuyên truyền để cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị nắm bắt được mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của đơn vị trong giai đoạn cuối năm 2022, đồng thời thấu hiểu và chia sẻ với những khó khăn mà đơn vị đang phải đối mặt để cùng nhau đoàn kết, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ cả năm 2022.

*Bốn là*, chủ động nắm bắt tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị để đề ra các giải pháp kịp thời giải quyết các khó khăn, vướng mắc mà cán bộ, đảng viên, người lao động đang gặp phải, qua đó giúp cán bộ, đảng viên, người lao động tiếp tục tin tưởng vào vai trò, sự lãnh đạo của cấp ủy các cấp, cơ quan chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị.

*Năm là*, tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị gắn với việc phát động các

phong trào thi đua lao động, sản xuất góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

*Sáu là*, phát huy cao độ vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ chủ chốt trong cả hệ thống chính trị, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu các chi bộ, các phòng, phân xưởng trong việc triển khai việc thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như việc ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động.



*Nữ CNV tham gia giao lưu bóng chuyền hơi với đơn vị địa phương*

*Bảy là*, phát huy tốt vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị như Công đoàn, Đoàn thanh niên, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động thông qua việc triển khai chương trình tham quan, nghỉ mát và các hoạt động văn hóa, thể thao.

Song song với việc triển khai có hiệu quả các giải pháp trên, để nhanh chóng ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động góp phần thực hiện hoàn thành nhiệm vụ năm 2022, Đảng bộ Công ty nhiệt điện Đông Triều - TKV mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo, ủng hộ và giúp đỡ của Đảng ủy, Ban lãnh đạo điều hành Tổng công ty đối với các hoạt động của đơn vị trong thời gian tới.

**Người viết bài**

**Trần Thị Thương**